



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการจัดเก็บเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ประชุมคณบดีในฐานะคณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การใช้ และ อัตราค่าบำรุงหอพักจุฬานิวเอร์น พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การใช้ และ อัตราค่าบำรุงหอพักจุฬานิวเอร์น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “หอพัก” และ “ผู้มาเยือน” ในข้อ ๔ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หอพัก” หมายความว่า หอพักวิทยานิเวศน์ หอพักจุฬานิวแอส และหอพักจุฬานิวเอร์น

“ผู้มาเยือน” หมายความว่า บุคคลอื่นที่มีผู้ใช้ห้องพักอาศัยแต่ได้มาเยือนผู้เข้าพักอาศัยในหอพักเป็นครั้งคราว”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงาน” ในข้อ ๔ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานวิสาหกิจ และพนักงานสำนักงานจัดการทรัพย์สิน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยจัดตั้งหอพักขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) หอพักวิทยานิเวศน์ และหอพักจุฬานิวเอร์น

(ก) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ



(ข) เพื่อช่วยเหลือเรื่องการเดินทางมาปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรที่ไม่มีที่พักในกรุงเทพมหานคร หรือมีที่พักในกรุงเทพมหานครแต่ไม่สะดวกต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน

(๒) หอพักจุฬานิวาส เพื่อให้บุคลากรที่มีภาระงานด้านการบริการ การดูแลทรัพย์สิน การรักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย ได้มีที่พักอาศัยในบริเวณมหาวิทยาลัยและสามารถมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ทันที”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ คุณสมบัติของบุคลากรและพนักงานผู้ขอเช่าพักอาศัยในหอพักวิทยนิเวศน์

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่เทียบเท่าระดับ P๘ ขึ้นไป ซึ่งไม่รวมพนักงานวิสามัญ พนักงานโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพนักงานที่สร้างผลผลิตเพื่อเสริมศักยภาพของมหาวิทยาลัยตามกรอบเวลา

(๒) ไม่เคยเป็นผู้ที่มีความผิดและถูกให้ออกจากหอพัก

(๓) ไม่เป็นผู้ได้ถือครองสิทธิหรือมีคู่สมรสที่ถือครองสิทธิที่พักอาศัยบริเวณรอบมหาวิทยาลัย ในโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

“ข้อ ๑๒/๑ คุณสมบัติของบุคลากรผู้ขอเช่าพักอาศัยในหอพักจุฬานิวาส

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่เทียบเท่าระดับ P๘ ขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (เฉพาะสายปฏิบัติการ) และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ซึ่งไม่รวมถึงพนักงาน พนักงานวิสามัญ พนักงานของโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพนักงานที่สร้างผลผลิตเพื่อเสริมศักยภาพของมหาวิทยาลัยตามกรอบเวลา

(๒) ไม่เคยเป็นผู้ที่มีความผิดและถูกให้ออกจากหอพัก

(๓) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้รวมทั้งคู่สมรส

(๔) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงเป็นผู้ให้คำรับรองความประพฤติ คุณสมบัติและความจำเป็นในการขอเช่าพักอาศัย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ คุณสมบัติของบุคลากรและพนักงานผู้ขอเช่าพักอาศัยในหอพักจุฬานิวาส

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานรักษาความปลอดภัยและจัดการจราจร ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย และพนักงาน ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ นักการภารโรง คนงานหรือตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นถึงความจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๓) ไม่เคยเป็นผู้ที่มีความผิดและถูกให้ออกจากหอพัก

(๔) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้รวมทั้งคู่สมรส

(๕) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงเป็นผู้ให้คำรับรองความประพฤติ คุณสมบัติและความจำเป็นในการขอเช่าพักอาศัย”



ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๔ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้ขอเข้าพักอาศัยในหอพักจะต้องยื่นใบสมัครตามแบบ เงื่อนไข วิธีการ และ ระยะเวลาที่คณะกรรมการหอพักประกาศกำหนด ทั้งนี้สำหรับการขอเข้าพักอาศัยในหอพักวิทยานิเวศน์คณะกรรมการหอพักจะพิจารณาผู้ขอพักอาศัยที่เป็นบุคลากรเป็นลำดับแรกหากปรากฏว่ามีบุคลากรขอเข้าพักอาศัยไม่เต็มจำนวนจะพิจารณาผู้ขอเข้าพักอาศัยที่เป็นพนักงานในลำดับถัดไป”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบัญชีอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงรักษาอาคาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับหอพักบุคลากร ที่แนบท้ายประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารจัดการหอพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

“หอพักจุฬานิเวศน์

๑. ค่าบำรุงรักษาหอพัก

(๑) ห้องครอบครัว ขนาด ๓๒.๑๔ ตารางเมตร ต่อเดือน ห้องละ ๔,๐๐๐ บาท

(๒) ห้องครอบครัว ขนาด ๓๘.๘๐ ตารางเมตร ต่อเดือน ห้องละ ๔,๘๕๐ บาท

(๓) ห้องพักรวม(พัก ๒ คน) ขนาด ๔๒.๒๗ ตารางเมตรต่อเดือน คนละ ๒,๕๐๐ บาท

๒. ค่าประกันความเสียหายแรกเข้า คนละ ๕,๐๐๐ บาท

โดยจะหักจากเงินเดือน เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จนครบ ๕,๐๐๐ บาท

๓. ค่ากระแสไฟฟ้าและค่าน้ำประปา

ผู้เข้าพักอาศัยจะต้องชำระค่ากระแสไฟฟ้าและค่าน้ำประปาตามที่ใช้จริงและตามที่

มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ค่าปรับ กรณีไม่ขนย้ายทรัพย์สินออกจากห้องพัก วันละ ๒๐๐ บาท

๕. ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายทรัพย์สิน กรณีผู้หมดสิทธิพักอาศัยไม่ขนย้ายทรัพย์สินออกจากห้องพักตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี

