



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 80181, 80349
ที่ อว 64.2.9/2736 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการประกันชีวิต – อุบัติเหตุ - สุขภาพ แบบกลุ่มแก่บุคลากรและครอบครัว
ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผนและรูปแบบโครงการประกันสุขภาพฯ
2. แบบฟอร์มหนังสือระบุผู้รับผลประโยชน์กรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม

ตามที่ มหาวิทยาลัย โดย ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ โครงการประกันชีวิต- อุบัติเหตุ - สุขภาพ แบบกลุ่มแก่บุคลากรและครอบครัว ซึ่งบริษัทไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จะครบกำหนดความคุ้มครองการประกันฯ ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 และคณะกรรมการพิจารณาโครงการประกันชีวิต - อุบัติเหตุ - สุขภาพ แบบกลุ่มแก่บุคลากรและครอบครัว ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพโครงการดังกล่าวแล้ว ผลการพิจารณาในการคัดเลือก ปรากฏว่าให้ **บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)** ดำเนินการสวัสดิการด้านสุขภาพ โครงการประกันชีวิต- อุบัติเหตุ - สุขภาพ แบบกลุ่มแก่บุคลากรและครอบครัว เริ่มมีผลการคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 นั้น สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอความอนุเคราะห์จากส่วนงานโปรดประชาสัมพันธ์โครงการประกันฯ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ดังนี้

พนักงานมหาวิทยาลัย

กรอกข้อมูลแจ้งความประสงค์เลือกแผนการคุ้มครอง โดยสแกน QR Code เพื่อกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม โดยมีรูปแบบแผนความคุ้มครอง 2 แผน (โดยสามารถเลือกแผนความคุ้มครองได้แผนใดแผนหนึ่งจากแผน 1 และแผน 2 เท่านั้น) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 ดังนี้

แผนความคุ้มครองที่ 1 ค่าเบี้ยประกัน 8,370 บาท/คน ทุนประกัน 300,000 บาท IPD (R&B) 3,000 บาท

OPD เหม่าจ่าย 20,000 บาทต่อปี ทันตกรรม 3,000 บาทต่อปี

ส่วนต่างสวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible Benefit) เพื่อใช้ในการดูแลด้านสุขภาพ
จำนวน 2,630 บาท/คน

แผนความคุ้มครองที่ 2 ค่าเบี้ยประกัน 7,560 บาท/คน ทุนประกัน 300,000 บาท IPD(R&B) 2,100 บาท

OPD เหม่าจ่าย 20,000 บาทต่อปี ทันตกรรม 3,000 บาทต่อปี

ส่วนต่างสวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible Benefit) เพื่อใช้ในการดูแลด้านสุขภาพ
จำนวน 3,440 บาท/คน

อย่างไรก็ตาม หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ดำเนินการเลือกแผนความคุ้มครอง (ระหว่างแผน 1 และแผน 2) ภายในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 16.00 น. ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการเลือกแผนความคุ้มครองที่ 1 (ค่าเบี้ย 8,370 บาท/คน) และส่วนต่างสวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible Benefit) จำนวน 2,630 บาท/คน ให้กับท่าน เพื่อทางมหาวิทยาลัยจะได้ส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับบริษัทประกันดำเนินการให้ทันความคุ้มครองวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ต่อไป

/พนักงานมหาวิทยาลัย...

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

แผนความคุ้มครองที่ 3 ค่าเบี้ยประกัน 8,800 บาท/คน ทุนประกัน 300,000 บาท IPD(R&B) 4,000 บาท

OPD เหม่าจ่าย 20,000 บาทต่อปี ทันตกรรม 3,000 บาทต่อปี

ส่วนต่างสวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible Benefit) เพื่อใช้ในการดูแลด้านสุขภาพ
จำนวน 2,200 บาท/คน

การนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการกรอกแบบฟอร์มหนังสือระบุผู้รับผลประโยชน์กรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 แล้วส่งให้ทางเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายของส่วนงานรวบรวมส่งกลับมายัง กลุ่มภารกิจสวัสดิการ ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 ภายในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 หากมีข้อสอบถามเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ คุณพิมาย ชาวบางงาม โทรศัพท์ 02-218 0181 และ คุณอารยา จันทร์ทอง โทรศัพท์ 02-218 0349

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนุชรา ปานกรด)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์



QR Code สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
กรอกข้อมูลเพื่อเลือกแผนความคุ้มครอง

