



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการนโยบายบุคลากร” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง ส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัยและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ส่วนงานมีความจำเป็นต้องให้บุคคลใดที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานเสนอคำขอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่วนงานมีคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ให้ส่วนงานเสนอคำขอโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานด้วย



ในการเสนอคำขอตามวรรคสอง นอกจากประวัติผลงานและใบรับรองการผ่านการตรวจสอบสุขภาพร่างกายและจิตใจแล้ว ส่วนงานจะต้องแสดงถึงแผนกำลังคน เหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องให้บุคคลที่อายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งให้แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบงานและภาระงานที่จะให้บุคคลผู้นั้นปฏิบัติ

ข้อ ๖ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลแล้ว บุคคลที่จะทำสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้จะต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการหรือผลงานอื่นที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ หรือได้รับการยกย่องทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ

บุคคลที่จะทำสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพร่างกายและจิตใจ และได้รับใบรับรองของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเวชกรรมจากสถานพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนดเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ด้วย

ข้อ ๗ ในการทำสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาคราวละไม่เกินสิบสองเดือน โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานและไม่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การทำสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้จะทำเป็นสัญญาปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้ตามความจำเป็น โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันลา เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ไม่สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือออกจากสัญญาปฏิบัติงานฉบับก่อนหน้ามารวมเข้ากับวันลาพักผ่อนตามสัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี) ได้

ข้อ ๘ สัญญาปฏิบัติงานที่สร้างขึ้นตามระเบียบนี้สิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นลาออก

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตาย

(๔) มหาวิทยาลัยยกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนเป็นที่เสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญาปฏิบัติงานหรือพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกลงโทษยกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้เป็นระยะเวลาตั้งแต่สองปีขึ้นไป และต้องพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุอื่นที่มีไข้ลาออก ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวันที่ระเบียบใช้บังคับ หากพนักงานมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาตั้งแต่สองปีขึ้นไป และต้องพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุอื่นที่มีใช้ลาออกให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตาม เกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ โดยเสนอต่อ คณะกรรมการนโยบายบุคลากรพิจารณา เป็นรายกรณี

บรรดาประกาศ เกณฑ์หรือแนวปฏิบัติภายในที่คณะกรรมการนโยบายบุคลากร และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดไว้ ก่อนในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง กับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี