

โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ หัวข้อ การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking)

1. หลักการและเหตุผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ หัวข้อ การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) จัดขึ้นเพื่อช่วยพัฒนาทักษะการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนอย่างเป็นขั้นตอน ผ่านแนวคิด SCAMP Model เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานองค์กร โดยการมุ่งเน้นในการรวบรวมข้อมูล ปรับปรุงคุณภาพของกระบวนการตัดสินใจทั้งหมดให้กับกลุ่มบุคลากรสายปฏิบัติการ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เข้าใจหัวใจสำคัญของการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
2. เรียนรู้ทักษะ และเทคนิคการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน
3. สามารถจัดการปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคิดค้นไอเดียและวิธีแก้ปัญหาใหม่ๆ ด้วยทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์และการคิดอย่างเป็นระบบ

3. วัน และเวลาดำเนินการ

จัดดำเนินการ 4 รุ่น จำนวนรุ่นละ 40 คน

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 7 อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ (หอสมุดกลาง)

รุ่นที่ 1 วันที่ 13 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 16.00 น.

รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 16.00 น.

รุ่นที่ 3 วันที่ 25 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 16.00 น.

รุ่นที่ 4 วันที่ 27 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 16.00 น.

4. ผู้เข้าร่วมโครงการ

สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ ตำแหน่ง ระดับ P7

5. การประเมินผล

ผู้เข้าร่วมอบรมมีระยะเวลาในการเข้าร่วมฝึกอบรมครบ 100 % จึงจะผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate)

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านเนื้อหา

บริษัท เดอะแบล็คสมิธ จำกัด

กำหนดการ
โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ หัวข้อ การคิดอย่างเป็นระบบ
(Systematic Thinking)

.....

08.30 – 08.50 น.	ลงทะเบียน
08.50 – 09.00 น.	กล่าวเปิดโดย ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
09.00 – 12.00 น.	การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) โดย คุณวิฑูรย์ สูงกิจบูลย์ วิทยากรจาก บริษัท เดอะแบล็คสมิธ จำกัด
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) (ต่อ) โดย คุณวิฑูรย์ สูงกิจบูลย์ วิทยากรจาก บริษัท เดอะแบล็คสมิธ จำกัด

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 – 10.45 น. และ 14.30 – 14.45 น.