

โครงการอบรม เรื่อง การตระหนักรู้ด้านประเด็นอ่อนไหวเพื่อส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาเปรียบเสมือนสังคมจำลองที่มีความซับซ้อนของโครงสร้างประชากรและความสัมพันธ์เชิงอำนาจ ในปัจจุบัน ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual Harassment) ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการสัมผัสทางกาย แต่ได้ขยายขอบเขตครอบคลุมถึงการกระทำทางวาจา การใช้สายตา และที่สำคัญคือการคุกคามผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Cyber Harassment) ซึ่งสอดคล้องกับรายงานของ UN Women ที่ระบุว่าความรุนแรงในสถาบันการศึกษานั้นส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสิทธิมนุษยชนและศักยภาพในการเรียนรู้ การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและเทคโนโลยีทำให้เส้นแบ่งของความเป็นส่วนตัวและการคุกคามมีความเลือนลาง พฤติกรรมบางอย่างที่เคยถูกมองข้ามในอดีต เช่น การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่างหน้าตา (Body Shaming) หรือการพูดจาสองแง่สองง่าม (Sexual Innuendo) กลายเป็นประเด็นที่สร้างความอึดอัดใจและสภาพแวดล้อมที่เป็นพิษ (Hostile Environment) ปัญหาสำคัญที่พบในบริบทของมหาวิทยาลัยไทยคือ "วัฒนธรรมแห่งความเงียบ" (Culture of Silence) ซึ่งผู้ถูกกระทำมักเลือกที่จะไม่ร้องเรียนเนื่องจากความหวาดกลัวต่อผลกระทบที่จะตามมา ทั้งในด้านการเรียน การประเมินผลงาน หรือความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อผู้กระทำเป็นผู้มีอำนาจเหนือกว่า เช่น อาจารย์ที่ปรึกษาหรือหัวหน้างาน ข้อมูลจากงานวิจัยในบริบทไทยชี้ให้เห็นว่า สาเหตุและสภาพปัญหาของการคุกคามทางเพศเกิดจากค่านิยมและทัศนคติของสังคมไทยต่อสตรี รวมถึงสภาพภายในตัวของผู้กระทำ นอกจากนี้ การขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับนิยามของการล่วงละเมิดทางเพศ และขั้นตอนการร้องเรียนที่ไม่เป็นระบบ ยังเป็นอุปสรรคสำคัญที่ทำให้ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที การปล่อยปละละเลยปัญหานี้ไม่เพียงแต่สร้างบาดแผลทางจิตใจให้กับผู้ถูกกระทำ แต่ยังนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของสถาบัน และอาจนำไปสู่การฟ้องร้องทางกฎหมายที่มีมูลค่าความเสียหายสูง

ในการนี้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในข้อกฎหมายและประเภทของการคุกคาม
3. เพื่อป้องกันและจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์การคุกคามทางเพศขึ้นภายในองค์กร
4. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพในสิทธิของทุกคน

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศในทุกรูปแบบ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานและการเรียนรู้ที่ปลอดภัย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ลดวัฒนธรรมแห่งความเจ็บ เพิ่มความมั่นใจในการป้องกันและการร้องเรียนอย่างเหมาะสม ตลอดจนลดความเสี่ยงด้านความขัดแย้งและกฎหมาย พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในฐานะองค์กรที่ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนและธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

4. เนื้อหาการอบรม

กฎหมาย, ประเพณีของการคุกคาม , ผลกระทบ , การป้องกันและการจัดการเมื่อมีเหตุการณ์ขึ้นจริง

5. วันเวลาและสถานที่ในการอบรม

จำนวน 1 วัน (4 ชั่วโมง) วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 10.00-15.00 น.

ณ ห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา (อาคารจามจุรี 10)

6. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

บุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายปฏิบัติการ ทุกตำแหน่งที่สนใจ จำนวน 200 คน

7. วิทยากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณิรมย์ โกมลารชุน คณะนิติศาสตร์
อาจารย์ ดร.ปิยภฤตา เครือหิรัญ คณะจิตวิทยา

8. ผู้รับผิดชอบจัดดำเนินการ

ฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กำหนดการ

โครงการอบรม เรื่อง การตระหนักรู้ด้านประเด็นอ่อนไหวเพื่อส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน

วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 10.00-15.00 น.

ณ ห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา (อาคารจามจุรี 10)

วันที่ 11 มีนาคม 2569

เวลา 09.00 น.- 9.45 น.	ลงทะเบียนพร้อมรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
9.45 น.- 10.00 น.	กล่าวเปิดโครงการ โดย รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.คณพล จันทน์หอม)
10.00 น.- 12.00 น.	ปัญหาการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน: มิติทางกฎหมายและแนวปฏิบัติ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรภิรมย์ โกมลารชุน คณะนิติศาสตร์
12.00 น.- 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน ณ ห้อง 2001 ชั้น 20
13.00 น.- 15.00 น.	การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน: มิติทางจิตวิทยา ผลกระทบ และการจัดการอย่างเหมาะสม โดย อาจารย์ ดร.ปิยภักดา เครือหิรัญ คณะจิตวิทยา

หมายเหตุ

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม